

Kompetenzprofil

Zielgruppe: Führungskräfte

Soll-Kompetenzen	Lernziele
Verständnis von digitalem Wissensmanagement	<ul style="list-style-type: none">• Sie können die Notwendigkeit von digitalem Wissensmanagement für das Unternehmen benennen und die Bedeutung für die verschiedenen Aufgabenbereiche erläutern.• Sie können wiedergeben, inwiefern das Assistenzsystem eine Lösung für das digitale Wissensmanagement im Unternehmen und für die verschiedenen Aufgabenbereiche darstellt (IT-Systemverständnis).• Sie können nachvollziehen, welche Prozesse und (sozialen) Auswirkungen durch die Nutzung des Assistenzsystems ausgelöst werden.
Verständnis von Change- und Projekt-Prozessen	<ul style="list-style-type: none">• Sie kennen unterschiedliche Phasen in Change- und Projektprozessen und können angemessen steuernd eingreifen (sozial, organisatorisch, Ressourcen).• Sie können Potenziale der Partizipation erkennen und nutzen.• Sie können andere Perspektiven und Expertisen identifizieren und anerkennen.
Förderung des Engagements von Mitarbeitenden im Unternehmen	<ul style="list-style-type: none">• Sie können den Zweck der Veränderung und deren Einordnung in den größeren Kontext der Unternehmensvision vermitteln.• Sie können die intrinsische Verantwortungsübernahme von Mitarbeitenden ermöglichen und stärken.• Sie können Mitarbeitende zum eigenständigen Lernen befähigen.• Sie können Wertschätzung gegenüber (der Leistung) Anderer ausdrücken.• Sie können die Bedeutsamkeit des Change/ des Projekts sichtbar machen, indem sie die Aufmerksamkeit aller darauf lenken und das Erzählen positiver Geschichten fördern.